

Aupair in den Niederlanden

Voraussetzungen

- Bewerber/innen müssen bei der Einreise zwischen 18 und 24 Jahre alt sein.
- keine eigenen Kinder
- ledig
- keine Eintragungen im polizeilichem Führungszeugnis
- gültiger Personalausweis
- Englische oder niederländische Sprachkenntnisse

Einreisebestimmungen

- Alle Bewerber der EU können nach belieben einreisen.

Arbeitsbedingungen

- Aufenthaltsdauer ab 3 Monate
- Beaufsichtigung der Kinder, Babysitting, leichte Hausarbeit.
- Die Arbeitszeit beträgt 30- Stunden pro Woche und wird individuell mit der Familie abgesprochen.
- Die Arbeitsstunden sind fast immer über den Tage verteilt, je nach Bedarf der Gastfamilie
- 1-2 mal Babysitten zusätzlich nach Vereinbarung sind üblich und werden nicht grundsätzlich vergütete Es kann vorkommen, dass das Babysitten auf einen freien Tag oder auf das Wochenende fällt.
- Das Au Pair hat mindestens 1,5 Tage in der Woche frei, es müssen nicht immer die gleichen Tage sein, Die Freizeit muss nicht am Wochenende liegen. Gastfamilie stellt Unterkunft und Verpflegung
- Halten sie sich, wenn es geht an 14 Tage Kündigungsfrist, dieses ist für beide Seiten wünschenswert, aber nicht vorgeschrieben.
- 6 Monate Aufenthalt = 2 Wochen bezahlter Urlaub

Taschengeld

- Das Taschengeld beträgt 300 € pro Monat.

Vertrag

- Sie erhalten meist nur einen Einladungsbrief.

Versicherung

- Die Gastfamilie versichert das Au-pair

An/ Abreise

Die Aupairs müssen sich selbst um die An/ Abreise zur Gastfamilie bemühen.

Die Kosten für die An/ Abreise trägt das Au-pair.

Sprachkurs

- Dem Au-pair muss die Möglichkeit zum Besuch eines Sprachkurses geboten werden.
- Bei der Auswahl der Sprachschule helfen zumeist die Gastfamilien.
- Die Gastfamilie gibt einen Zuschuß von max. 270 € für den Sprachkurs, eine Barauszahlung ist nicht möglich.



DR.LIETZ